

I TRAKTEMENT

Traktementenschalen.

Bij aanvang van de ambtsuitoefening zal een predikant beginnen in schaal 0. In een periode van 20 dienstjaren wordt het maximumtraktement bereikt. Indien de ambtsuitoefening van een predikant aanvangt op latere leeftijd kunnen extra periodieken worden toegekend. Dit geldt bijvoorbeeld als een predikant eerst een ander beroep dan predikant heeft gehad.

Jaarlijkse aanpassing

Jaarlijks worden de traktementen aangepast met de stijging van het CBS indexcijfer voor de Cao-Ionen inclusief bijzondere beloningen sector Openbaar Bestuur (75) over de periode van 1 juli van het vorige jaar tot en met 30 juni van het lopende jaar. Voor het jaar 2015 betekent dit een aanpassing van 0,5%.

Grootte gemeente

De bedragen in de traktementsschalen hebben het karakter van *minimumschalen* voor gemeenten tot 400 leden. Per 100 leden meer (per predikantsplaats) wordt geadviseerd minimaal 3% boven de bedragen uit de betreffende schaal te betalen. Bij een gemeente van bijvoorbeeld 650 leden leidt dit tot een toeslag van minimaal 7,5%.

Oudere predikanten

Aangezien er (nog) nauwelijks dienstdoende predikanten zijn ouder dan 65 jaar en de betaling van inkomstenbelasting en premies volksverzekeringen een verantwoordelijkheid is van de predikant, adviseren wij de vermindering van het traktement op 65-jarige leeftijd met de jaarlijkse vast te stellen premie AOW te laten vervallen.

Vakantietoeslag.

De predikant heeft aanspraak op een jaarlijks uit te keren vakantietoeslag. De vakantietoeslag bedraagt 8% van het bruto jaartraktement. De vakantietoeslag dient te worden uitbetaald per ultimo mei over de periode van juli t/m december van het vorige jaar en van januari t/m juni van het jaar waarin de vakantietoeslag wordt uitbetaald. Bij vertrek uit een gemeente heeft de predikant in de gemeente, die hij verlaat recht op vakantietoeslag voor iedere maand, dat het vertrek plaats vindt nà 1 juli, terwijl de nieuwe gemeente vakantietoeslag dient te betalen over het daarop aansluitende aantal maanden tot 1 juli daaropvolgend.

Belastingheffing.

Als bekleeder van een geestelijk ambt is de predikant niet onderworpen aan de Wet op de Loonbelasting. Dit heeft tot gevolg, dat op zijn traktement geen "loonheffing" wordt ingehouden. Over het totaal van zijn inkomen (traktement, vergoedingen, loon in natura enz.) is de predikant inkomstenbelasting verschuldigd. Deze belasting wordt door de Belastingdienst per aanslag opgelegd, na aangifte door de predikant. Voor beginnende predikanten kan het enige tijd duren voordat zij door de belastingdienst worden uitgenodigd de aanslag te betalen, zodat reservering door de predikant noodzakelijk is. Binnen zes maanden nadat de predikant inkomen is gaan genieten, dient hij een aangifte aan te vragen. Het is raadzaam de predikant eraan te herinneren een deel van het inkomen te reserveren voor de te verwachten aanslag(en).

Norm traktementen per 1 januari 2015 voor gemeenten tot 400 leden.

periodiek	per maand	per jaar	vakantietoeslag	totaal per jaar
0	2.662	31.944	2.556	34.500
1	2.719	32.628	2.610	35.238
2	2.776	33.312	2.665	35.977
3	2.832	33.984	2.719	36.703
4	2.888	34.656	2.772	37.428
5	2.946	35.352	2.828	38.180
6	3.002	36.024	2.882	38.906
7	3.057	36.684	2.935	39.619
8	3.114	37.368	2.989	40.357
9	3.171	38.052	3.044	41.096
10	3.226	38.712	3.097	41.809
11	3.283	39.396	3.152	42.548
12	3.340	40.080	3.206	43.286
13	3.398	40.776	3.262	44.038
14	3.454	41.448	3.316	44.764
15	3.511	42.132	3.371	45.503
16	3.568	42.816	3.425	46.241
17	3.621	43.452	3.476	46.928
18	3.675	44.100	3.528	47.628
19	3.730	44.760	3.581	48.341
20	3.784	45.408	3.633	49.041

II OVERIGE EMOLUMENTEN.

Predikanten in deeltijdfuncties hebben recht op een tegemoetkoming naar rato van de werktijd. Tijdens vakantie en studieverlof wordt de vergoeding doorbetaald. Bij langdurige afwezigheid wordt de vergoeding nog gedurende twee maanden doorbetaald. Bij afwezigheid wegens schorsing voor bepaalde tijd stopt de vergoeding direct.

Tegemoetkoming premie ziektekostenverzekering

Aan de predikant wordt – ongeacht zijn gezinssituatie – een tegemoetkoming in de premie van de ziektekostenverzekering vergoed. Deze vergoeding wordt vastgesteld op de hoogte van de inkomensafhankelijke bijdrage, die geheven wordt door de Belastingdienst. Wij adviseren maximaal het percentage wat als heffing door de belastingdienst wordt vastgesteld. Voor het jaar 2015 is dat 4,85% over maximaal €51.976,-; dat is voor 2015 een maximale tegemoetkoming van €2.520,-.

Vergoeding representatiekosten

Voor representatiekosten wordt aan de predikant een vergoeding verstrekt, ongeacht de hoogte van de daadwerkelijke kosten.

Representatiekosten	€ 900 per jaar
---------------------	----------------

Vergoeding administratie – en bureaunkosten

Als tegemoetkoming in de kosten voor inrichting en onderhoud van werk- en studeerkamer, computer en kantoorbenodigdheden ontvangt de predikant een vaste vergoeding per jaar, ongeacht de daadwerkelijk gemaakte kosten.

administratie- en bureaunkosten	€ 800 per jaar
---------------------------------	----------------

Vergoeding communicatiekosten

De kosten voor vaste telefonie voor de ambtsuitoefening worden volledig vergoed. Wanneer er geen aparte privé-lijn is, worden de telefoonkosten belastingvrij vergoed onder inhouding van een eigen bijdrage ad €200 op jaarbasis. Verder worden onderstaande vergoedingen gegeven voor internet en mobiele telefonie:

privé en ambtelijk (vaste telefoonaansluiting)	100% minus inhouding €200 pj
100% ambtelijk (vaste telefoonaansluiting)	100% vergoeding
internet ambtelijk	€20 per maand
mobiele telefonie ambtelijk	€20 per maand

Vergoeding aanschaf vakliteratuur

Voor de kosten van aanschaf van vakliteratuur, abonnementen en software voor studiedoeleinden wordt een vast bedrag per jaar vergoed, ongeacht de daadwerkelijk gemaakte kosten.

aanschaf vakliteratuur	€1.000 per jaar
------------------------	-----------------

Kosten bijscholing

scholingskosten op declaratiebasis	€75% met max. €1.500 per 2 jaar
------------------------------------	---------------------------------

Vergoeding reiskosten

De kosten die de predikant in zijn ambtsuitoefening voor vervoer maakt, worden door de gemeente vergoed. De vergoeding is afhankelijk van het gebruikte vervoermiddel.

openbaar vervoer	volledige vergoeding
Auto	€0,29 per km.

Vergoeding hulpdiensten

De vergoedingen voor diensten en werkzaamheden buiten de eigen gemeente zijn voor het jaar 2015 als volgt vastgesteld, waarbij onder catechisatie “uur” moet worden verstaan een aaneengesloten tijd per catechisatiegroep (meestal 45 tot 50 minuten, soms ook 60 minuten):

preek –, trouw – en rouwdiensten	€90,00
Catechese	€40,00 per catechisatie ‘uur’
pastorale bezoeken	€40,00 per uur
Reiskosten	€0,29 per km.

Woonvergoeding

Indien de predikant niet in een door de kerkenraad beschikbaar gestelde pastorie woonachtig is, wordt geadviseerd een vergoeding gemis ambtswoning te betalen die overeenkomt met de kosten die door de predikant gemaakt moeten worden voor het genot van het gebruik van de woning. Na indexering komt deze vergoedingsregeling voor 2015 uit op een bandbreedte tussen €5.000 en €8.750.

Inkomstenbelasting

Evenals voorgaande jaren zijn alle emolumenten in principe belast voor de inkomstenbelasting. De werkelijke kosten dienen ten laste van het belastbaar inkomen te worden gebracht. Voor de gemaakte kosten van een belastingadvies i.v.m. de aangifte Inkomstenbelasting wordt een vergoeding van maximaal €300,00 (incl. BTW) op declaratiebasis gegeven.

belastingadvies op declaratiebasis	€100% met max. €300 per jaar
------------------------------------	------------------------------

Vergoeding verhuizing en herinrichtingskosten

Vergoeding van de werkelijke verhuiskosten van de boedel van de predikant en zijn gezin en de herinrichtingskosten van de pastorie zijn fiscaal onbelast. U mag een onbelaste verhuiskostenvergoeding geven van maximaal €7.750 naast de vergoeding van de werkelijke kosten voor het overbrengen van de boedel.

III RICHTLIJNEN VAKANTIE, VRIJE ZONDAGEN EN STUDIEVERLOF.

Vakantie

- voor predikanten tot 50 jaar: 6 weken per jaar;
- voor predikanten ouder dan 50 jaar: 7 weken per jaar.

De zondagen vallend in de vakantie worden als vrije zondagen aangemerkt.

Vrije zondagen

- voor predikanten tot 50 jaar: 8 zondagen per jaar;
- voor predikanten ouder dan 50 jaar: 10 zondagen per jaar.

Van de vrije zondagen dient er minimaal één zondag besteed te worden in de classis.

Studieverlof

Studie en het volgen van trainingen zijn voor een predikant van groot belang.

- 1) Iedere predikant wordt geadviseerd, in overleg met zijn kerkenraad, gebruik te maken van studieverlof tot een maximum van drie maanden per periode van vijf jaar;
- 2) De inhoud van de studie/training dient het karakter te hebben van:
 - a. theologische vorming of
 - b. praktische en persoonlijke vorming in relatie tot de uitoefening van het ambt en wordt in goed overleg bepaald tussen kerkenraad en predikant.
- 3) De kosten van de studie worden voor 75% door de kerk gedragen met een maximum van €1.500 per twee jaar (zie ook hierboven: kosten bijscholing). De kosten kunnen volledig vergoed worden indien de predikant vooraf met de kerkenraad consensus heeft bereikt over de noodzaak van de studie/training.
- 4) Na afloop van de studieperiode zal de predikant daarover schriftelijk rapporteren aan de kerkenraad. Deze rapportage is bedoeld om verantwoording af te leggen en om opgedane kennis en vaardigheden ten dienste van de kerk te stellen.
- 5) In geval van vertrek uit de gemeente kan een terugbetalingsregeling redelijk zijn, die ten laste komt van de nieuwe gemeente.

IV EMERITIKAS

De oudedagsvoorziening is geregeld middels de landelijke afdrachten. De kerken achten het hun eer en plicht gezamenlijk te zorgen voor predikanten die door ouderdom of langdurige ziekte hun ambt niet meer kunnen uitvoeren. In kerkelijke termen heet het dat zij met emeritaat zijn. Deze zorg geldt ook voor de weduwen en wezen van predikanten. Om aan de verplichtingen te kunnen voldoen, is het deputaatschap emeritikas in het leven geroepen en zijn omvangrijke bedragen nodig. Om langdurige ziekte onder predikanten zoveel mogelijk te voorkomen, wordt tevens een deel van de omslag gebruikt voor ziekte- en verzuimpreventie van predikanten. Een groot deel van de omslag gaat dan ook naar het deputaatschap emeritikas.

Zoals bekend is een belangrijke wijziging in de werking van Emeritikas doorgevoerd door vanaf 1 januari 2013 door de opbouw van het pensioen onder te brengen bij Pensioenfonds Zorg en Welzijn. Een onderdeel van deze verandering is dat predikanten een eigen bijdrage aan de pensioenopbouw zullen gaan leveren.

De premie bedraagt een percentage van de pensioengrondslag, dit is het werkelijke traktement vermeerderd met 8% vakantietoeslag en de waarde van het genot van een vrije pastorie of de door de predikant ontvangen woonvergoeding indien geen sprake is van een vrije pastorie. Op de pensioengrondslag wordt de AOW franchise in mindering gebracht waarna de premie wordt berekend.

De waarde van de vrije pastorie bedraagt (voor 2015) wordt berekend a.d.h.v. 1,8% van de WOZ-waarde zoals die per 1 januari van het lopende jaar door de gemeente wordt gehanteerd.

De AOW franchise bedraagt voor 2015 een bedrag van €11.395 en het premiepercentage bedraagt 23,5 in 2015. Deze gegevens zijn ook te vinden op de website van PFWZ. (<http://www.pfzw.nl/Werkgevers/premie-en-factuur/premiepercentages-en-franchises>)

De voorgestelde eigen bijdrage van de predikant bedraagt 30% van de pensioenpremie. Voor 2013 is geheel afgezien van inhouding bij de predikant en in de jaren er na is gekozen voor het volgende inlooppatroon:

2013	0%
2014	7,5%
2015	15%
2016	22,5%
2017 en verder	30%

De eigen bijdrage is aftrekbaar voor de inkomstenbelasting.